

**КРИТЕРИИ**  
**для расчета стимулирующих выплат**  
**непедагогических работников**

Должность	Показатель	% от РДО
Заместителю директора по УВР и ВР	<b>Стимулирующая надбавка по итогам работы</b>	
	Участие в работе в качестве опытно-экспериментальной площадки	10%
	За дополнительную нагрузку при работе в инновационных проектах	10%
	Сотрудничество с общественными и государственными учреждениями в рамках совместных проектов	10%
	Инициатива и реализация инновационных идей	20%
	Повышение уровня качественной успеваемости обучающихся (воспитанников) ОУ	10%
	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих органов, в том числе в части объективности образовательных результатов	10%
	<b>Премияльная выплата по итогам работы</b>	
	Своевременное предоставление всех видов отчетности	10%
	Публикации в научных, профессиональных изданиях.	10%
	100% участие классов в общешкольных мероприятиях различной направленности	10%
	Высокий уровень подготовки и проведения общешкольных мероприятий	10%
	Высокий уровень подготовки и проведение особо значимых мероприятий (промежуточная аттестации обучающихся, ГИА, ВПР, ВОШ и т.д.)	10%
	Участие педагогов в конкурсах различного уровня по курируемому направлению	10% (за каждого педагога) +10% за результативность
	Участие в форме докладчика в проведении семинаров, конференций, круглых столов	10%
Организация успешной работы в каникулярное время	10%	
Заместитель директора по АХЧ	<b>Стимулирующая надбавка по итогам работы</b>	
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	10%
	Отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению требований пожарной безопасности	10%
	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих организаций	10%

	<b>Премияльная выплата по итогам работы</b>	
	Эффективность взаимодействия с обслуживающими организациями. Своевременное заключение договоров, контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ.	10%
	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	10%
	Качественное осуществление текущего контроля по своевременности хозяйственного обслуживания учреждения	10%
Заместитель директора по безопасности	<b>Стимулирующая надбавка по итогам работы</b>	
	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам проверки контролирующих органов	10%
	<b>Премияльная выплата по итогам работы</b>	
	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	10%
	Высокий уровень организации объектовых тренировок	10%
	Участие в форме докладчика в проведении семинаров, конференций, круглых столов	10%
Главный бухгалтер (бухгалтер)	<b>Стимулирующая надбавка по итогам работы</b>	
	Отсутствие предписаний, замечаний по результатам проверки контролирующих органов деятельности главного бухгалтера	20%
	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги.	20%
	Высокий уровень подготовки к проведению особо важных документов (бюджет, тарификация и т.д.)	20%
	Своевременное представление сведений о трудовой деятельности работников в ПФР	10%
	Своевременная подача различных видов отчетов (квотирование мест инвалидов, электронные трудовые книжки и т.д.)	10%
	<b>Премияльная выплата по итогам работы</b>	
	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	20%
	Отсутствие ошибок в расчете заработной платы	20%
Главный библиотекарь	<b>Стимулирующая надбавка по итогам работы</b>	
	За качественную работу с библиотечным фондом, в том числе по сохранению и расширению библиотечного фонда	10%
	Отсутствие предписаний, замечаний по результатам проверки контролирующих органов	10%
	За эффективную работу по расширению круга читателей	10%
	<b>Премияльная выплата по итогам работы</b>	
	За высокий уровень проведения внеклассных мероприятий и библиотечных уроков	10%

	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	10%
	За расширение работ по обеспечению учебниками	10%
Секретарь	<b>Стимулирующая надбавка по итогам работы</b>	
	Работа с больничными листами	10%
	Своевременная работа со служебными материалами, письмами, запросами, заявками и др.	10%
	Качественное ведение делопроизводства	10%
	<b>Премияльная выплата по итогам работы</b>	
	За создание электронных баз данных по ЕГЭ и ГИА	10%
	Качественная работа по зачислению первоклассников	10%
	Своевременная подача отчетов о заболеваемости в учреждении во время карантин	10%
Рабочий по обслуживанию здания:	<b>Стимулирующая надбавка по итогам работы</b>	
	Высокое качество ремонтных работ	10%
	Ответственное отношение к сохранности инструментов	10%
	Поддержание исправного состояния вверенного оборудования	10%
	Оперативное и качественное устранение неполадок, аварийных ситуаций	10%
	<b>Премияльная выплата по итогам работы</b>	
	Качественная подготовка школы к особо важным мероприятиям	10%
	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	10%
Сторож	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	10%
	Дополнительная напряженность труда в связи с обеспечением антитеррористической безопасности	10%
	Отсутствие внештатных ситуаций во время дежурства	10%

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ  
ОСОБО ВАЖНЫХ (СРОЧНЫХ) РАБОТ РАБОТНИКАМ**

№ п\п\	Наименование критерия	% от РДО
1.	Руководство методическими объединениями учителей	5% - ШМО 10% - РМО
2.	За участие в федеральных проектах	10%
3.	Наставничество	10%
4.	Составление расписания, осуществление оперативного регулирования организации образовательного процесса, ведение журнала замещённых и пропущенных уроков	30%
5.	Администрирование электронного журнала в ГИС СОЛО	10%
6.	Организация платного и бесплатного питания	10%
7.	За своевременное и качественное представление данных в систему ЕГИССО	10%
8.	Обеспечение работы сайта	10%
9.	Заполнение базы данных в ГИС СОЛО	20%
10.	За руководство системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей «Навигатор дополнительного образования»	10%
11.	Увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	До 100%