

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Осьминская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
№ 271	28.06.2023

О внесении изменений в Положение
о материальном стимулировании
работников МОУ «Осьминская СОШ»

В связи с приведением в соответствие локально-нормативного акта

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о материальном стимулировании работников МОУ «Осьминская СОШ»:

1.1. Приложение 1 (Критерии для расчета стимулирующих выплат непедагогических работников)
утвердить в следующей редакции:

«КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат
непедагогических работников

Должность	Показатель	% от РДО
Заместителю директора по УВР и ВР	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Участие в работе в качестве опытно-экспериментальной площадки	10%
	За дополнительную нагрузку при работе в инновационных проектах	10%
	Сотрудничество с общественными и государственными учреждениями в рамках совместных проектов	10%
	Инициатива и реализация инновационных идей	20%
	Повышение уровня качественной успеваемости обучающихся (воспитанников) ОУ	10%
	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих органов, в том числе в части объективности образовательных результатов	10%
	Премияльная выплата по итогам работы	
	Своевременное предоставление всех видов отчетности	10%
	Публикации в научных, профессиональных изданиях.	10%
	100% участие классов в общешкольных мероприятиях различной направленности	10%
	Высокий уровень подготовки и проведения общешкольных мероприятий	10%
	Высокий уровень подготовки и проведение особо значимых мероприятий (промежуточная аттестации обучающихся, ГИА, ВПР, ВОШ и т.д.)	10%
	Участие педагогов в конкурсах различного уровня по курируемому направлению	10% (за каждого педагога) +10% за результатов

		ность
	Участие в форме докладчика в проведении семинаров, конференций, круглых столов	10%
	Организация успешной работы в каникулярное время	10%
Заместитель директора по АХЧ	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	10%
	Отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению требований пожарной безопасности	10%
	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих организаций	10%
	Премияльная выплата по итогам работы	
	Эффективность взаимодействия с обслуживающими организациями. Своевременное заключение договоров, контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ.	10%
	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	10%
	Качественное осуществление текущего контроля по своевременности хозяйственного обслуживания учреждения	10%
Заместитель директора по безопасности	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам проверки контролирующих органов	10%
	Премияльная выплата по итогам работы	
	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	10%
	Высокий уровень организации объектовых тренировок	10%
	Участие в форме докладчика в проведении семинаров, конференций, круглых столов	10%
Главный бухгалтер (бухгалтер)	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Работа в ЕИС (разработка плана графика, осуществление подготовки изменений для внесения в план график, размещение в ЕИС плана-графика и внесенных в него изменений, осуществление подготовки и размещение в ЕИС извещений об осуществлении закупок, осуществление подготовки и размещение в ЕИС проектов контрактов, размещение в ЕИС отчетов заказчика)	10%
	Дополнительная нагрузка при составлении и размещении отчетности на государственных сайтах (bus.gov.ru и т.п.)	10%
	Выполнение финансово-экономических функций и расчетов при планировании бюджета Учреждения	10%
	Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов	10%
	Оперативное принятие решений по выполнению указаний вышестоящих организаций	10%
	Своевременное и качественное выполнение разовых работ, не входящих в функциональные обязанности	10%
	Премияльная выплата по итогам работы	
	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	20%
Главный	Стимулирующая надбавка по итогам работы	

библиотекарь	За качественную работу с библиотечным фондом, в том числе по сохранению и расширению библиотечного фонда	10%
	Отсутствие предписаний, замечаний по результатам проверки контролирурующих органов	10%
	За эффективную работу по расширению круга читателей	10%
	Премияльная выплата по итогам работы	
	За высокий уровень проведения внеклассных мероприятий и библиотечных уроков	10%
	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	10%
	За расширение работ по обеспечению учебниками	10%
Секретарь	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Работа с больничными листами	10%
	Своевременная работа со служебными материалами, письмами, запросами, заявками и др.	10%
	Качественное ведение делопроизводства	10%
	Премияльная выплата по итогам работы	
	За создание электронных баз данных по ЕГЭ и ГИА	10%
	Качественная работа по зачислению первоклассников	10%
	Своевременная подача отчетов о заболеваемости в учреждении во время карантин	10%
Рабочий по обслуживанию здания:	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Высокое качество ремонтных работ	10%
	Ответственное отношение к сохранности инструментов	10%
	Поддержание исправного состояния вверенного оборудования	10%
	Оперативное и качественное устранение неполадок, аварийных ситуаций	10%
	Премияльная выплата по итогам работы	
	Качественная подготовка школы к особо важным мероприятиям	10%
	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	10%
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	10%
Сторож	Дополнительная напряженность труда в связи с обеспечением антитеррористической безопасности	10%
	Отсутствие внештатных ситуаций во время дежурства	10%

Директор МОУ «Осьминская СОШ»: *Н.И. Е. М. Николаева*

