

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Осьминская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
№ 306	11.08.2023

О внесении изменений и дополнений
в локально-нормативный акт

По результатам рассмотрения Протеста Лужской городской прокуратуры от 10.08.2023 года № 7-01-2023 об устранении нарушений федерального законодательства; на основании решения, принятого на внеплановом совещании при директоре от 11.08.2023 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МОУ «Осьминская СОШ», утвержденные приказом директора школы от 30.06.2022 года № 264 (далее - Правила):

1.1. п.п.4.4.3 п.4 Правил изложить в следующей редакции:

«4.4.3. О расторжении трудового договора, независимо от того, кто являлся инициатором, работодатель обязан:

- издать приказ об увольнении работника с указанием причины увольнения в точном соответствии с формулировкой и ссылкой на соответствующую норму в Трудовом кодексе РФ;

- выдать работнику в день увольнения трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности;

- выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника

- выплатить работнику в день увольнения все причитающиеся ему суммы».

1.2. п.п. 4.1.3. п.4 Правил изложить в следующей редакции:

«4.1.3. При приеме на работу работник обязан предъявить администрации образовательного учреждения:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;

- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки (статья 65 ТК РФ)

- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (статья 331 ТК РФ)».

1.3. п.п.3.1 п.3 дополнить:

«- права работников, прописанные в статье 351 главы 55 Трудового кодекса Российской Федерации, действуют в отношении лиц, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МОУ «Осьминская СОШ»:  Е.М. Николаева

